

Informacja o ochronie danych osobowych dla osób uczestniczących w rekrutacji
na stanowisko

Realizując obowiązek informacyjny określony w art. 13 ust.1 i ust 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO” Administrator danych przekazuje następujące informacje:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Kierownik Zakładu. Siedziba i dane kontaktowe: Niwka 76, 33-130 Radłów tel. 14 678 20 64
2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych mogą się Państwo kontaktować na adres email biuro@zesuw.pl lub listownie pod adresem Niwka 76, 33-130 Radłów.
3. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w zakresie wskazanym w przepisach:
 - art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,
 - art. 6 ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych,
 - art. 13a ust.2b ustawy z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, przy złożeniu dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Dane przetwarzamy w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnie z art. 6 ust 1 lit b RODO – podjęcie działań przed zawarciem umowy oraz zgodnie z art. 6 ust.1 lit c RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze oraz zgodnie z art.9 ust 2 lit b RODO w przypadku dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych na podstawie art.6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit a RODO.

4. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku zatrudnienia przez okres zatrudnienia oraz okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych obowiązujących u Administratora.
5. Mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych (na podstawie art. 15 RODO), prawo do żądania sprostowania danych (na podstawie art. 16 RODO), prawo do żądania usunięcia danych (na podstawie art. 17 RODO), prawo żądania ograniczenia przetwarzania (na podstawie art. 18 RODO).
6. Osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem ustawowym w celu zatrudnienia, są Państwo zobowiązani do ich podania a konsekwencją niepodania będzie brak możliwości udziału w postępowaniu rekrutacyjnym i brak możliwości zatrudnienia. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust.1 lit a oraz art. 9 ust.2 lit b RODO), można ją w dowolnym momencie cofnąć, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również nie będą profilowane.