

INFORMACJA

o ochronie danych osobowych dla osób uczestniczących w rekrutacji do pracy

w Gminnym Żłobku w Radłowie

Realizując obowiązek informacyjny określony w art. 13 ust.1 i ust 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO” Administrator danych przekazuje następujące informacje:

1. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją jest Gminny Żłobek w Radłowie reprezentowany przez Dyrektora Iwonę Curyło, ul. Szkolna 1, 33-130 Radłów 14 687 00 27, email: zlobek@gminaradlow.pl

2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych mogą się Państwo kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: inspektor@interia.eu lub listownie pod adresem Administratora.

3. Państwa dane osobowe są zbierane i przetwarzane w celach związanych z rekrutacją, przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy (art. 6 ust 1 lit b RODO), w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO),

- w celach wskazanych w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych – jeśli takie zgody były wyrażane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub gdy przekazują Państwo dodatkowe informacje, które nie były wymagane,

- w zakresie pozyskiwania informacji o niekaralności zgodnie z art. 15 ust. 5 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (T.j. Dz. U. 2021.75) na podstawie art. 10 RODO.

4. Państwa dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom realizującym na rzecz Żłobka Radłowie usługę w zakresie obsługi informatycznej, kadrowej.

5. Państwa dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji a w przypadku zatrudnienia przez okres zatrudnienia oraz okres niezbędny do zrealizowania przepisów dotyczących archiwizowania danych obowiązujących u Administratora.

6. Mają Państwo prawo dostępu do swoich danych osobowych (na podstawie art. 15 RODO), prawo do żądania sprostowania danych (na podstawie art. 16 RODO), prawo do żądania usunięcia danych (na podstawie art. 17 RODO), prawo żądania ograniczenia przetwarzania (na podstawie art. 18 RODO).

7. Osoba, której dane są przetwarzane, ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8. Podanie przez Państwa danych osobowych jest wymogiem ustawowym w celu zatrudnienia, są Państwo zobowiązani do ich podania a konsekwencją niepodania będzie brak możliwości zatrudnienia. Jeżeli przetwarzanie pewnych danych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust.1 lit a), można ją w dowolnym momencie cofnąć, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również nie będą profilowane.